AGRUPAMENTO DE ESCOLAS
EDUARDO GAGEIRO

REPÚBLICA PORTUGUESA
EDUCAÇÃO

CONTRATAÇÃO DE ESCOLA

Ano Letivo 2021/22

Técnicos Especializados para desempenho de outras Funções
(Horário 16)

Informa-se que está aberto o procedimento para seleção e recrutamento de um **Técnico Especializado Licenciado** (Contratação de Escola) na área da **Intervenção Social**, na aplicação informática disponibilizada na página da Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE) http://www.dgae.mec.pt/ , nos termos definidos no artigo 38º e 39º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de Junho, alterado pelo Decreto-Lei n.º 28/2017, de 15 de março e demais legislação aplicável.

1. Modalidade de Contrato – Contrato a Termo Resolutivo Incerto;
2. Local de Trabalho – Escolas do Agrupamento.
3. Caracterização de Funções – Integrar a equipa multidisciplinar GAAF (Gabinete de Apoio ao Aluno e à Família):
   3.1. Acompanhamento dos alunos e famílias com comportamentos disruptivos;
   3.2. Apoio à implementação de medidas de inclusão e sucesso escolar;
   3.3. Articulação com a CPCJ
4. Requisitos de Admissão e critérios/subcritérios de seleção:
   4.1. Consultar a informação (anexo I) e os critérios de seleção dos candidatos (anexo II).
5. Os três candidatos mais pontuados no decorrer do processo de análise documental, serão sujeitos a entrevista presencial.
6. O processo de seleção será dirigido por um júri nomeado pelo Diretor.

Sacavém, 03 de setembro de 2021

O diretor

Carlos Luís da Fonseca Candeias

AGRUPAMENTO DE ESCOLAS
EDUARDO GAGEIRO

REPÚBLICA PORTUGUESA
EDUCAÇÃO

Anexo I

Técnicos Especializados para desempenho de outras Funções

(Horário 16)

INFORMAÇÃO

1) Na sequência do procedimento para a seleção e recrutamento de Técnicos Especializados (Contratação de Escola) na aplicação informática disponibilizada na página da DGAE http://www.dgae.mec.pt/ , de modo a cumprir com o definido no Plano de Melhorias do Agrupamento de Escola Eduardo Gageiro, Horário 16, informam-se todos os candidatos que deverão enviar para o endereço eletrónico concursos@eduga.pt até ao dia **21 de setembro de 2021** a seguinte informação:

a) Portfólio (Comprovativo das Habilitações + Formação + Exercício de funções + Projetos)
b) Carta de motivação (conforme anexo II)

2) Encontram-se no anexo II os critérios/subcritérios de seleção dos candidatos e o procedimento da carta de motivação.

3) Os três candidatos mais pontuados, para cada uma das funções, após a análise documental serão contactados para entrevista presencial.

4) Serão excluídas as candidaturas que não reúnam os requisitos legais, gerais e específicos estabelecidos no presente aviso.

Sacavém, 03 de setembro de 2021

O Diretor

Carlos Luís da Fonseca Candeias

CONTRATAÇÃO DE ESCOLA
Ano Letivo 2021/22

Anexo II

Critérios de seleção dos candidatos

1. Avaliação do Portfólio - 20 valores (ponderação de 30%)

1.1. Funções exercidas na área a concurso

3 a 5 valores	- Em Agrupamentos ou Escolas TEIP:	
	≤ 5 anos	– 3 valores
	> 5anos ≤ 10 anos	– 4 valores
	> 10 anos	– 5 valores
2 valores	- Noutros Agrupamentos ou Escolas	
1 valor	- Noutros locais	
0 valores	- Nunca ter exercido	

1.2. Dinamização de projetos na área do horário a concurso

0 a 10 valores

1.3. Formação (específica) na área do horário a concurso

0 a 5 valores

2. Nº de anos de experiência profissional na área a concurso - 20 valores (ponderação de 35%)

> 10 anos	– 20 valores
> 5 anos ≤10 anos	– 15 valores
> 2 anos - ≤5 anos	– 5 valores
≤2 anos	– 2 valores
Sem experiência	– 0 valores

3. Avaliação de Competências – 20 valores (ponderação de 35%):

3.1. Carta de Motivação – 0 a 5 valores

Disserte sobre:

- A sua motivação e experiências/vivências relevantes para a área - 0 a 1 valores
- Atividades, projetos ou metodologias de ação que pretenda incrementar / desenvolver no âmbito das medidas de inclusão e promoção do sucesso escolar- 0 a 3 valores
- Três razões substantivas que justifiquem a sua seleção - 0 a 1 valores

Nota: A carta de motivação deve ser apresentada numa única folha em formato word ou pdf; letra Arial Narrow de tamanho 11 e espaçamento entre linhas de 1,5.

3.2. Entrevista aos três primeiros classificados nos pontos e alíneas anteriores - 0 a 15 valores